

PLANO DE ENSINO DE DISCIPLINA

IDENTIFICAÇÃO

Disciplina: Gestão da Diversidade nas Organizações	Código: ADF 334
Professor(as): SAMARA DE MENEZES LARA	

CARGA HORÁRIA

Semestral:	Semanal: 6h		
30 h	Em sala de aula virtual	Em outros ambientes	De dedicação do estudante à disciplina
	4h	1h	1h

CRÉDITOS

Contabiliza créditos? Sim	Número de Créditos: 2
Ementa: O indivíduo. O grupo. Diversidade. Dimensões da diversidade. Gestão da diversidade.	
Objetivos: Apresentar e discutir a diversidade dentro das organizações, bem como suas diversas dimensões.	

UNIDADE 1

Conteúdo: 1.O indivíduo e o grupo: Personalidade, Valores, Emoções e Diferenças individuais, Fundamentos do comportamento de grupo, e Compreendendo os grupos de trabalho.			
Recursos: Texto digital; Slides; fórum.			
Metodologia:	Cronograma		
	Data	Horário	Horas
Assíncrono: Estudo dos Slides sobre o indivíduo.	08/06	19:30 a 20:30	1h
Assíncrono: Estudo dos Slides sobre o grupo.	09/06	18:30 a 19:30	1h
Assíncrono: Discussão por meio do fórum tira dúvidas	10/06	18:30 a 19:30	1h
Assíncrono: Envio do estudo dirigido do texto: A Relação Indivíduo-Organização: é Possível não se Identificar com a Organização?	12/06	20:30 a 22:10	1:40
Avaliação da Unidade 1		Total Horas	4:40
	Tipo/Instrumento	Valor	
Verificar a compreensão do aluno sobre indivíduo e grupo.	Estudo dirigido	12	

UNIDADE 2			
Conteúdo: Diversidade: Conceito de diversidade, Perfil demográfico brasileiro e Diversidade cultural brasileira, Aceitação das diferenças e Casos da prática organizacional.			
Recursos: Texto digital; fórum, Chat e slides.			
Metodologia	Cronograma		
	Data	Horário	Horas
Assíncrono: Discussão no fórum do texto Políticas de Diversidade nas Organizações: uma Questão de Discurso?	15/06	18:30 a 19:30	1h
Assíncrono: Estudo dos slides do texto Inclusão de Minorias nas Organizações de Trabalho: Análise Semiótica de uma Estratégia de Recrutamento de uma Multinacional de Fast Food.	16/06	18:30 a 19:30	1h
Assíncrono: Estudo do texto Diversidade: uma realidade incômoda.	17/06	18:30 a 19:10	40 m
Síncrono: Discussão por meio do chat para tirar as dúvidas dos alunos.	19/06	20:30 a 21:10	40 m
Assíncrono: Envio do estudo dirigido do texto Contexto, políticas públicas e práticas empresariais no tratamento da diversidade no Brasil.	19/06	20:50 a 22:10.	1:20
Avaliação da Unidade 2		Total de Horas	
		4:40	
	Tipo/Instrumento	Valor	
Verificar a compreensão do aluno de indivíduo e grupo.	Análise participação no fórum	12	
	Estudo dirigido	12	
UNIDADE 3			
Conteúdo: Conceito de diversidade de Ações afirmativas e Relações Raciais, desafios e Ações afirmativas desafios e perspectivas.			
Recursos: Texto digital e palestras online.			
Metodologia	Cronograma		
	Data	Horário	Horas
Assíncrono: Estudo do texto Ação afirmativa no emprego como combate à discriminação racial indireta: o caso das ações afirmativas jurídicas no Ministério Público do Trabalho.	22/06	18:30 a 19:10	40 m
Assíncrono: Estudo do texto Com que Cor Eu Vou pro Shopping que Você me Convidou?	23/06	18:30 a 19:10	40 m
Síncrono: Palestra online sobre Ações afirmativas desafios e perspectivas.	26/06	20:30 a 21:30	1h
Síncrono: Discussão online por meio do google meet para sanar dúvidas dos alunos.	26/06	21:30 a 22:10	40m
Assíncrono: Envio de relatório da palestra Ações afirmativas e Relações Raciais desafios e perspectivas e do texto Com que Cor Eu Vou pro Shopping que Você me Convidou.	29/06	18:30 a 20:00	1:30
Avaliação da Unidade 3		Total de Horas	
		4:30	
	Tipo/Instrumento	Valor	

Verificar o entendimento do aluno sobre a palestra.	Relatório da palestra Ações afirmativas desafios e perspectivas e do texto Com que Cor Eu Vou pro Shopping que Você me Convidou.	13		
UNIDADE 4				
Conteúdo: Conceito de diversidade de Relações de Gênero e Relações de Gênero no Mercado de Trabalho.				
Recursos: Texto digital e palestras online e Chat.				
Metodologia		Cronograma		Horas
		Data	Horário	
Assíncrono: Estudo do texto Mulheres no Mercado de Trabalho: Onde Nasce a Desigualdade?		30/06	18:30 a 19:10	40m
Assíncrono: Estudo do texto. Trabalho e Gênero no Brasil nos últimos dez anos		01/07	18:30 a 19:10	40m
Assíncrono: Estudo do texto Gênero, Patriarcado, Trabalho e Classe.		01/07	18:30 a 19:10	40m
Síncrono: Palestra online sobre Relações de Gênero no Mercado de Trabalho		03/07	20:30 a 21:30	1h
Síncrono: Discussão online por meio do google meet para sanar dúvidas dos alunos.		03/07	21:30 a 22:10	40m
Assíncrono: Envio de relatório da palestra Relações de Gênero no Mercado de Trabalho.		06/07	19:00 a 20:20	1:20
Avaliação da Unidade 4		Total de Horas		5:00
	Tipo/Instrumento	Valor		
Verificar a reflexões realizadas sobre a palestra.	Resumo da palestra Relações de Gênero no Mercado de Trabalho.	12		
UNIDADE 5				
Conteúdo: Conceito de diversidade de pessoas com deficiência e os Desafios da Socialização Organizacional de pessoas com deficiência.				
Recursos: Texto digital; fórum.				
Metodologia		Cronograma		Horas
		Data	Horário	
Assíncrono: Discussão no fórum do texto Além da Acessibilidade: Desafios da Socialização Organizacional de Pessoas com Deficiência em uma Instituição Federal de Ensino Superior.		07/07	19:00 a 19:40	40 m
Assíncrono: Estudo do texto. Inserção de pessoas com deficiência em organizações brasileiras: um estudo com empresas socialmente responsáveis.		08/07	19:00 a 19:40	40 m
Assíncrono: Estudo do texto A dinâmica identitária de pessoas com deficiência: um estudo no brasil e nos estados unidos.		10/07	19:00 a 20:40	1:40
Avaliação da Unidade 5		Total de Horas		3:00
Momento Assíncrono: Momento Assíncrono: Momento Síncrono:	Tipo/Instrumento	Valor		

Verificar a reflexões realizadas sobre de diversidade de pessoas com deficiência.	Análise participação no fórum.	12	
UNIDADE 6			
Conteúdo: Conceito de diversidade de orientação sexual e orientação sexual e trabalho.			
Recursos: Texto digital; fórum.			
Metodologia	Cronograma		
	Data	Horário	Horas
Assíncrono: Envio do estudo dirigido via pvanet do texto Orientação sexual e trabalho.	13/07	19:00 a 20:00	1h
Assíncrono: Estudo do texto Diversidade Sexual nas Organizações: um estudo sobre coming out.	13/07	20:00 a 20:40	40m
Assíncrono: Estudo do texto Masculinidades, Trabalho e Reprodução de Preconceitos: Um Estudo com Trabalhadores Gays, Lésbicas e Bissexuais.	14/07	20:00 a 20:40	40m
Avaliação da Unidade 6		Total de Horas	2:20
	Tipo/Instrumento	Valor	
Verificar a compreensão de diversidade de orientação sexual.	Estudo dirigido	12	
UNIDADE 7			
Conteúdo: Conceito de diversidade de Etarismo de Ageismo e Diversidade Religiosa.			
Recursos: Texto digital e palestras online.			
Metodologia	Cronograma		
	Data	Horário	Horas
Assíncrono: Estudo do texto Ageismo nas Organizações: Questões para Debate.	16/07	19:00 a 19:40	40 m
Assíncrono: Estudo do texto Entre a inserção e a inclusão de minorias nas organizações.	16/07	20:00 a 20:40	40m
Síncrono: Palestra online sobre Ageismo e Etarismo nas Organizações.	17/07	20:30 a 21:30	1h
Síncrono: Discussão online por meio do google meet para sanar dúvidas dos alunos.	17/07	21:30 a 22:10	40 m
Assíncrono: Envio de relatório da palestra Ageismo e Etarismo nas Organizações e dos textos Ageismo nas Organizações: Questões para Debate e Entre a inserção e a inclusão de minorias nas organizações.	17/07 a 20/07	20:00 a 21:30	1:30
Assíncrono: Estudo do texto Espiritualidade e Religião no Trabalho: Possíveis Implicações para o Contexto Organizacional.	21/07	19:00 a 19:40	40m
Assíncrono: Estudo do texto O imprescindível desafio da diferença religiosa.	22/07	19:00 a 19:40	40m
Avaliação da Unidade 7		Total de Horas	5:50
Tipo/Instrumento		Valor	

Verificar a compreensão de diversidade Etarismo e Ageísmo no Mercado de Trabalho.	Relatório da palestra Etarismo e Ageísmo no Mercado de Trabalho e dos textos Ageísmo nas Organizações: Questões para Debate e Entre a inserção e a inclusão de minorias nas organizações.	15
---	---	----

REFERÊNCIAS:

ANDRADE, T. Mulheres no Mercado de Trabalho: Onde Nasce a Desigualdade? **Consultoria Legislativa**. Brasília, DF: Câmara do Deputados, Estudo Técnico, p. 07-68, 2018.

BRUSCHINI, Maria Cristina Aranha. Trabalho e gênero no Brasil nos últimos dez anos. **Cafajeste. Pesqui.** São Paulo, v. 37, n. 132, p. 537-572, dezembro de 2007.

CAPRONI NETO, H. L.; SARAIVA, L.A. S.; BICALHO, R. A. BICALHO. Diversidade Sexual nas Organizações: um estudo sobre coming out. **RPCA** * Rio de Janeiro * v. 8 * n. 1 * jan./mar. 2014 * 86-103.

CAPRONI NETO, Henrique Luiz; SARAIVA, Luiz Alex Silva. Masculinidades, Trabalho e Reprodução de Preconceitos: Um Estudo com Trabalhadores Gays, Lésbicas e Bissexuais. **Revista de Administração IMED**, Passo Fundo, v. 8, n. 1, p. 191-215, ago. 2018. ISSN 2237-7956.

COIMBRA, Kary Emanuelle Reis. Diversidade sexual e trabalho. **Rev. adm. desprezo.**, Curitiba, v. 15, n. 3, p. 557-559, junho de 2011.

DA SILVA, Romário Alves; HELAL, Diogo Henrique. Ageísmo nas Organizações: Questões para Debate. **Revista de Administração IMED**, Passo Fundo, v. 9, n. 1, p. 187-197, jun. 2019. ISSN 2237-7956.

FRANCO, D. S. *et al.* Entre a inserção e a inclusão de minorias nas organizações[...]. **E&G Economia e Gestão**, v. 17, n. 48, p. 43-61, 2017.

FREITAS, M. E. de. Diversidade: uma realidade incômoda. **GV-executivo**, v. 15, n. 2, julho-dezembro, 2016.

FREITAS, M. E. Contexto, políticas públicas e práticas empresariais no tratamento da diversidade no Brasil. **Revista Interdisciplinar de Gestão Social**, v. 4, n.3, p. 87-135, 2015.

FREITAS, M. N. C.; MARQUES, A. L. Inserção de pessoas com deficiência em organizações brasileiras: um estudo com empresas socialmente responsáveis. **GESTÃO.Org - Revista Eletrônica de Gestão Organizacional**, v. 8, n. 3, p. 483-502, 2010

HIRATA, Helena. GÊNERO, PATRIARCADO, TRABALHO E CLASSE. **Revista Trabalho Necessário**, [S.l.], v. 16, n. 29, p. 14-27, june 2018. ISSN 1808-799X.

LACOMBE, B. B. A Relação Indivíduo-Organização: é Possível não se Identificar com a Organização? *In: ENCONTRO DE ESTUDOS ORGANIZACIONAIS*, 2., 2002, Recife. **Anais...** Recife: Observatório da Realidade Organizacional : PROPAD/UFPE : ANPAD, 2002.

MAGALHÃES, A. F.; DE ANDRADE, C. R.; SARAIVA, L. A. S. Inclusão de Minorias nas Organizações de Trabalho: Análise Semiótica de uma Estratégia de Recrutamento de uma Multinacional de Fast Food. **TPA - Teoria e Prática em Administração**, v. 7, n. 2, p. 12-35, 20 dez. 2017.

MOREIRA, LILIAN BARROS; CAPPELLE, MÔNICA CARVALHO ALVES; CARVALHO-FREITAS, MARIA NIVALDA DE. A dinâmica identitária de pessoas com deficiência: um estudo no Brasil e nos Estados Unidos. **RAM, Rev. Adm. Mackenzie**, São Paulo, v. 16, n. 1, p. 40-61, Feb. 2015.

NASCIMENTO, Marco César Ribeiro *et al*. Com que Cor Eu Vou pro Shopping que Você me Convidou?. **Rev. adm. contemp.**, Curitiba, v. 19, n. spe3, p. 245-268, Oct. 2015.

ROBBINS, Stephen P., JUDGE, Timothy A., SOBRAL, Felipe. **Comportamento organizacional**. 14. ED. – SÃO PAULO: PEARSON PRENTICE HALL, 2011.

SANTOS, M. S. M. D.; LIMA, T. C. B.; FERRAZ, S. F. S. Além da Acessibilidade: Desafios da Socialização Organizacional de Pessoas com Deficiência em uma Instituição Federal de Ensino Superior. **Revista Economia & Gestão**, v. 19, n. 54, p. 58-76, 2019.

SARAIVA, Luiz Alex Silva; IRIGARAY, Hélio Arthur dos Reis. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso?. **Rev. adm. empres.**, São Paulo, v. 49, n. 3, p. 337-348, Sept. 2009.

SILVA, Rogério Rodrigues da. Espiritualidade e religião no trabalho: possíveis implicações para o contexto organizacional. **Psicol. cienc. prof.**, Brasília, v. 28, n. 4, p. 768-779, 2008.

TEXEIRA, F. O Imprescindível desafio da diferença religiosa. **Rev. Inter. Mob. Hum.**, Brasília, Ano XX, Nº 38, p. 181-194, jan./jun. 2012.

VARELLA, S. F. Ação afirmativa no emprego como combate à discriminação racial indireta: o caso das ações afirmativas jurídicas do Ministério Público do Trabalho. **Cadernos Gestão Pública e Cidadania**, v. 15, n. 57, art. 3, p. 279-300, 2010.